

Решение
Отчетного Общего Собрания членов
ОСПП и ОСПП (РОР)

г. Оренбург

15 марта 2018 г.

Заслушав информацию об основных направлениях деятельности Союза и состоянии делового климата в Оренбургской области, участники Общего Собрания отмечают, что отчетный период работы ОСПП и ОСПП (РОР) совпал с постепенным посткризисным восстановлением российской, а также и оренбургской экономик.

В 2017 году Оренбургская область вошла в ТОП-10 регионов – лидеров России по упрощению процедур ведения бизнеса и повышению инвестиционной привлекательности.

Промышленность Оренбуржья продолжила развитие с упором на инновационность и экологичность производства, причем вектор развития смещается от добычи полезных ископаемых в плоскость обрабатывающих производств и производства сельскохозяйственной продукции.

В то же время вызывают озабоченность многие сохраняющиеся традиционные барьеры для бизнеса, включая недостаточную прозрачность и предсказуемость политики государства, рост цен, тарифов и избыточно высокие налоги.

С целью контроля принятия и реализации конкретных мер по упрощению ведения бизнеса Общее Собрание **решило:**

1. Поддержать ключевые предложения Российского союза промышленников и предпринимателей по улучшению предпринимательского климата и возможным направлениям взаимодействия с органами власти, принятые на XXVII отчетно-выборном Съезде РСПП.

2. Одобрить деятельность Правления и исполнительной дирекции ОСПП по совершенствованию делового климата Оренбургской области.

3. Утвердить план работы ОСПП и ОСПП (РОР) на 2018 год.

4. Утвердить акт Ревизионной комиссии по проверке финансово-хозяйственной деятельности исполнительной дирекции ОСПП и ОСПП (РОР) за 2017 год.

5. Активизировать работу в Общественных советах, межведомственных комиссиях и рабочих группах по улучшению делового климата.

6. Повышать конкурентоспособность оренбургских товаров, разрабатывать программы экспортирования.

7. Аппарату Союза (В.К. Лагуновскому):

- с марта т.г. начать работу по региональной Программе «Оренбургское качество» с целью повышения конкурентоспособности продукции и услуг местных предприятий на внутриобластных и межрегиональных рынках сбыта;

- проводить мониторинг присутствия в торговых сетях региона товаров местного производства, торговой наценки на них, а также условий кредитования коммерческими банками, связанными с поставками продукции машиностроения или комплектующих на рынки Крыма и Севастополя.

8. Активизировать деятельность в рамках евразийской интеграции, уделяя особое внимание традиционным для Оренбуржья партнерам – Республикам Белоруссии и Казахстан.

9. Продолжить продвижение позиций ОСПП в вопросах развития рынка труда:

- развитие системы профессиональных стандартов и независимой оценки профессиональных квалификаций;
- формирование высококвалифицированных кадров через проведение конкурсов профессионального мастерства и обучающих семинаров;
- развитие движения наставничества и формирование института наставников на предприятиях Оренбургской области;
- учет квалификации кадров как показателя конкурентоспособности предприятий.

10. Участвовать в процедуре оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов.

11. Рекомендовать руководителям предприятий всех форм собственности:

– активизировать работу в комитетах и комиссиях ОСПП, общественных советах при федеральных и региональных органах власти, контрольно-надзорных органах, в областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственных комиссиях и рабочих группах;

– продолжить работу по устойчивому развитию предприятий, повышению производительности труда, разработке планов межрегионального и евразийского экспорта продукции;

– учитывать показатели квалификации кадров при процедурах государственных и муниципальных закупок;

– предусматривать в бюджетах предприятий средства на разработку и реализацию мер, направленных на повышение профессиональной квалификации кадров, участие в конкурсах профессионального мастерства и Днях специалиста, использовать наработки Союза при проведении независимой оценки квалификации сотрудников;

– участвовать в реализации Областных программ конкурентоспособности «Лидер качества», «Оренбургское качество», «Рейтинг надежности».